



Modulo per la segnalazione al Responsabile Interno delle Segnalazioni di condotte illecite ai sensi del D. Lgs. n. 24 del 2023 con riservatezza dell'identità del segnalante e le tutele previste per eventuali ritorsioni subite in ragione della segnalazione (c.d. WHISTLEBLOWING)

Al Responsabile dell'istruttoria della segnalazione

Tipologia del segnalante:

Dipendente della Fondazione

Ufficio: _____

Collaboratore / Consulente / Lavoratore autonomo / Libero professionista / Tirocinante / Volontario presso la Fondazione

Specificare il ruolo ricoperto _____

Ufficio _____

Dipendente/Collaboratore di soggetti privati che forniscono beni o servizi o realizzano opere a favore della Fondazione

Specificare il ruolo ricoperto _____

Indicare ragione sociale e sede legale del soggetto privato _____

Titolare di funzioni di Organizzazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza presso l'Organizzazione

Specificare il ruolo ricoperto _____

SEGNALAZIONE (contenuto)

Descriva qui cosa è accaduto (condotta ed evento), indicando:

- autore o autori del fatto
- data o periodo in cui si è verificato il fatto. Se possibile indicare anche gli orari
- luogo fisico ove si è svolto il fatto (se il fatto si è svolto in ufficio precisare la denominazione e l'indirizzo della struttura, se il fatto si è svolto fuori dall'ufficio precisare il luogo e l'indirizzo)
- altre persone interessate (dirigenti, funzionari dell'Organizzazione e/o altri)
- eventuali testimoni dell'episodio
- eventuali altri soggetti ai quali si applicano le misure di protezione, ai sensi del D.Lgs. n. 24 del 2023

- Eventuale documentazione allegata a sostegno della segnalazione

Informazioni e dichiarazioni

Il segnalante, con la sottoscrizione del presente modulo, dichiara di essere consapevole:

1. che il presente modulo è utilizzabile solo per segnalare violazioni (comportamenti, atti od omissioni nonché gli elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni) di disposizioni normative, nazionali o dell'Unione europea e delle quali il segnalante sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo; che le violazioni segnalabili sono quelle commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse **nelle strutture dell'Organizzazione destinataria della segnalazione** e lesive dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'Organizzazione con cui il segnalante intrattiene il rapporto giuridico sopra indicato.

N.B.: Le segnalazioni riguardanti altri enti saranno considerate irricevibili e dovranno essere rivolte al relativo Responsabile dell'istruttoria della segnalazione.

2. che le segnalazioni sulle violazioni possono essere effettuate:

- prima dell'inizio del sopra indicato rapporto giuridico con l'Organizzazione, se con la segnalazione si fa riferimento ad informazioni raccolte durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- durante il periodo di prova;
- durante il suddetto rapporto giuridico;
- dopo la conclusione del suddetto rapporto giuridico, se con la segnalazione si fa riferimento ad informazioni raccolte nel corso del rapporto stesso.

3. che la segnalazione deve essere chiara, circostanziata e non è ammissibile qualora basata su indiscrezioni, circostanze generiche tali da non consentire la comprensione dei fatti, eventi non verificabili ovvero cui è allegata documentazione non appropriata o inconferente; che non sono prese in considerazione notizie palesemente prive di fondamento e notizie di dominio pubblico, contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale, che riguardano esclusivamente i rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico con l'Organizzazione ovvero con le figure gerarchicamente sovraordinate.

4. che al segnalante si applicano le misure di protezione previste dal D. Lgs. n. 24 del 2023 a condizione che al momento della segnalazione avesse fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate fossero vere e rientrassero nell'ambito dei contenuti segnalabili e che la segnalazione stessa sia stata effettuata secondo le procedure previste; che le misure di protezione, in presenza dei presupposti e requisiti previsti, si applicano anche alle altre categorie di soggetti indicati dal predetto decreto, citabili nella segnalazione presentata: gli eventuali facilitatori (coloro che assistono il segnalante nel processo di segnalazione, operanti all'interno del medesimo contesto lavorativo); le persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante e che sono ad esso legate da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado; i colleghi di lavoro del segnalante che operano nel medesimo contesto lavorativo e che hanno con esso un rapporto abituale e corrente; gli enti di proprietà del segnalante o per i quali la stessa persona lavora, nonché gli enti che operano nel medesimo contesto

lavorativo del segnalante.

5. che, salvo quanto previsto dall'articolo 20 del D.Lgs. n. 24 del 2023, quando è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità penale del segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave, le predette tutele non sono garantite e al segnalante è irrogata una sanzione disciplinare.

6. che nel caso in cui il segnalante non fornisca i suoi dati identificativi, la segnalazione sarà considerata anonima e non beneficerà delle tutele previste dalla legge per il whistleblower, salvo che sia successivamente identificato e abbia subito ritorsioni. In ipotesi di impossibilità a risalire al segnalante e stando a quanto viene compilato il presente modulo, l'organizzazione non potrà procedere ad alcun riscontro, verificando tuttavia l'opportunità di procedere in ogni caso a verifiche interne.

Si dichiara di avere preso visione della Policy Whistleblowing predisposta dalla Organizzazione.

Data _____

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli articoli 13 e 14 del regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.)

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 ("RGPD"), il Titolare fornisce l'informativa riguardante il trattamento dei Suoi dati personali (in qualità di segnalante, segnalato, persona interessata dalla segnalazione, facilitatore, ecc.), per finalità di gestione delle segnalazioni effettuate mediante il canale di segnalazione interno previsto dal Decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24, recante "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*".

L'informativa completa è consultabile presso la sede della Fondazione ITS Academy Mobilità - Ge. In. Logistic in Piazza Maria Immacolata, 10/A 74121 Taranto ed è disponibile altresì sul sito www.itslogisticapuglia.it.