

POLICY WHISTLEBLOWING Fondazione ITS Academy Mobilità – Ge. In. Logistic	16.12.2023	Rev.0	Pagine: 4
---	------------	-------	-----------

## POLICY WHISTLEBLOWING – SEGNALAZIONE ILLECITI

Con D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 è stata dettata la disciplina relativa al c.d. “Whistleblowing” ossia la segnalazione di presunte violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione europea, che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’ente privato, di cui il soggetto sia venuto a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

La predetta normativa si applica, appunto, ai soggetti del settore pubblico e del settore privato e, in generale, a coloro che adottano modelli di organizzazione e gestione ai sensi del decreto legislativo 231/2001.

In conformità al D. Lgs. n. 24/2023, la Fondazione ITS Academy Mobilità – Ge. In. Logistic ha, pertanto, predisposto i canali per la segnalazione di illeciti, garantendo riservatezza e protezione al segnalante (c.d. *whistleblower*).

Si riportano di seguito le linee guida relative all’applicazione della normativa in questione.

### 1. COSA SI PUÒ SEGNALARE?

Le violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione Europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità della Fondazione, di cui si sia venuti a conoscenza in occasione di un rapporto giuridico/professionale, di qualsiasi natura, con la Fondazione medesima.

In particolare:

1. illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6);
2. condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, o violazioni dei modelli ivi previsti, che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6);
3. illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione Europea o nazionali indicati nell’allegato al d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell’Unione Europea indicati nell’allegato alla Direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nell’allegato citato in precedenza, relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell’ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
4. atti o omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione di cui all’articolo 325 del Trattato sul

- Funzionamento dell'Unione Europea, specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
5. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi finalizzati ad ottenere un indebito vantaggio fiscale, che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
  6. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5);

## 2. COSA NON SI PUÒ SEGNALARE?

Il canale di segnalazione whistleblowing non è utilizzabile per le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del segnalante, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego con la Fondazione o con le figure gerarchicamente sovraordinate.

## 3. CHI PUÒ SEGNALARE?

Possono segnalare tramite il canale whistleblowing i dipendenti della Fondazione, i componenti degli Organi, i lavoratori autonomi, i collaboratori, i liberi professionisti e i consulenti, i volontari e i tirocinanti, anche se a titolo gratuito, che prestano la propria attività a favore della Fondazione.

Le segnalazioni anonime sono prese in considerazione solo se adeguatamente circostanziate, in maniera tale da far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

## 4. QUANDO SI PUÒ SEGNALARE?

La segnalazione può essere effettuata:

- in pendenza del rapporto giuridico con la Fondazione;
- prima dell'inizio del rapporto giuridico (ad esempio, se con la segnalazione si fa riferimento ad informazioni raccolte durante la fase di selezione o precontrattuale);
- durante il periodo di prova;
- successivamente alla cessazione sempre che si tratti di informazioni relative al periodo precedente allo scioglimento del rapporto giuridico.

## 5. COME FARE UN CORRETTA SEGNALAZIONE?

Le segnalazioni devono essere chiare, circostanziate e non sono ammissibili qualora fondate su meri sospetti, voci di corridoio, circostanze generiche e fatti non verificabili.

Il segnalante deve indirizzare la segnalazione esclusivamente alla Funzione Whistleblowing, utilizzando i canali indicati al punto successivo.

## 6. QUALI SONO I CANALI DI TRASMISSIONE ALLA FUNZIONE WHISTLEBLOWING?

Per la trasmissione della segnalazione sono previsti differenti canali:

- **Piattaforma informatica:** accessibile al sito <https://whistleblowing.itsmobilita.it> ;
- **Posta elettronica:** la segnalazione dovrà essere inoltrata, con oggetto "RISERVATA – Whistleblowing",

all'indirizzo e-mail [segnalazioni@itslogisticapuglia.it](mailto:segnalazioni@itslogisticapuglia.it) ;

- **Posta interna:** la segnalazione va imbucata, in busta sigillata e apponendo la dicitura esterna "RISERVATA – Whistleblowing", nella apposita cassetta postale predisposta in aree riservate e lontana da videocamere di sorveglianza ove nessuno potrà notare l'uso della cassetta e nello specifico nelle "aree Snack/cucina";
- **Posta ordinaria:** la segnalazione dovrà essere spedita, in busta sigillata e apponendo la dicitura esterna "RISERVATA – Whistleblowing", all'indirizzo: Fondazione ITS Academy Mobilità – Ge. In. Logistic – Funzione Whistleblowing - Piazza Maria Immacolata, 10 - 74123 Taranto;
- **Linea telefonica dedicata:** telefonando al numero 099.4793694, richiedendo di poter conferire con il Dott. Fabrizio Moscato (anche richiedendone il numero di cellulare), senza necessità di identificazione, garantendo così l'anonimato. Si precisa che in nessun caso verrà richiesto il nominativo e che il terminale non mostra il numero delle chiamate in arrivo;
- **Incontro diretto:** chiedendo alla Funzione Interna Whistleblowing, Dott. Fabrizio Moscato, anche per mezzo dei su elencati canali, un incontro diretto.

## 7. SI PUO' SEGNALARE DIRETTAMENTE ALL'ANAC? QUALI SONO I CANALI DI TRASMISSIONE?

In presenza dei presupposti di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 24/2023 (ossia: "**a**) non è prevista, nell'ambito del suo contesto lavorativo l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto previsto dall'articolo 4; **b**) la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna ai sensi dell'articolo 4 e la stessa non ha avuto seguito; **c**) la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione; **d**) la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.") è possibile inviare una segnalazione esterna all'Autorità Nazionale Anticorruzione, tramite i canali indicati al seguente indirizzo: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>

## 8. QUALI SONO LE TUTELE PER IL SEGNALANTE?

### Riservatezza (artt. 4 e 12 del d.lgs. 24/2023)

L'identità della persona segnalante, compresa qualsiasi altra informazione da cui possa evincersi anche indirettamente tale identità, non può essere rivelata senza il consenso espresso del whistleblower, fatta eccezione per le persone competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La Funzione Whistleblower, quale soggetto destinatario delle segnalazioni, garantisce la massima riservatezza anche dell'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione. La segnalazione è sottratta per legge all'accesso documentale e a quello civico generalizzato.

### Divieto di ritorsioni (art. 17 del d.lgs. 24/2023)

I segnalanti non possono subire alcuna ritorsione ed è vietato qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione che abbia provocato o possa provocare alla persona segnalante un danno ingiusto.

### Altri soggetti tutelati (articolo 3, comma 5 del d.lgs. 24/2023)

Il divieto di misure ritorsive e, in generale, tutte le misure di protezione (artt. 16-22 d.lgs. 24/2023) si applicano anche:

- ai facilitatori, vale a dire coloro che assistono il segnalante nel processo di segnalazione, operanti all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata;
- alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- ai colleghi di lavoro della persona segnalante, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;
- agli enti di proprietà della persona segnalante o che operano nel medesimo contesto lavorativo della stessa oppure per cui tale persona presta la sua attività lavorativa.

### **Perdita delle tutele (articolo 16, comma 3 del d.lgs. 24/2023)**

La tutela e protezione della persona segnalante non è garantita quando, in correlazione alla segnalazione whistleblowing, è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità penale per i reati di diffamazione o di calunnia ovvero la responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave. In tali ipotesi alla persona segnalante è irrogata dalla Società una sanzione disciplinare.

### **9. RINVIO**

Per la disciplina di dettaglio, si rinvia al decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, oppure potrete chiedere informazioni al numero 099.4793694 ed in quella occasione vi verrà fornito il numero di cellulare, senza che dobbiate identificarvi e garantendo l'anonimato e la non tracciabilità.

Taranto, 16/12/2023

Fondazione ITS Academy Mobilità – Ge. In. Logistic

Il Presidente

F.to Dott. Silvio Busico